



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 10 del 31/01/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE CONDIVISA PRESSO LA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA DELLA DIRIGENTE DOTT.SSA TIZIANA VINCI IN SERVIZIO NEL COMUNE DI ALCAMO

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventicinque il giorno TRENTUNO del mese di GENNAIO alle ore 20,00, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitano Dott. Federico Basile con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
Proposta di Decreto Sindacale
1 DIREZIONE “Servizi Legali e del Personale”
Servizio Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE CONDIVISA PRESSO LA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA DELLA DIRIGENTE DOTT.SSA TIZIANA VINCI IN SERVIZIO NEL COMUNE DI ALCAMO

PREMESSO:

- che con nota protocollo n. 3592 del 14/01/2025, assunta al protocollo generale della Città Metropolitana di Messina al n. 1481 del 14/01/2025, il Comune di Alcamo manifestava alla Città Metropolitana di Messina la disponibilità all'utilizzo condiviso della dott.ssa Tiziana Vinci, dirigente del Comune di Alcamo, cui seguiva la nota di riscontro della Città Metropolitana, protocollo n. 1878/25 del 16/01/2025, acquisita al protocollo del Comune di Alcamo al n. 4610 del 17/01/2025;
- che con nota protocollo n. 5343 del 20/01/2025, assunta al protocollo generale della Città Metropolitana di Messina al n. 2447/25 del 21/01/2025, la dott.ssa Tiziana Vinci esprimeva il proprio consenso all'utilizzo condiviso per sei mesi con decorrenza 01/02/2025;

Visti:

- l'art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, [...], possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni”*;
- l'art. 36 del CCNL Dirigenza Funzioni locali periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024 ha disciplinato il rapporto di lavoro del personale dirigenziale utilizzato in convenzione con altro Ente;

Tenuto Conto:

- che l'utilizzo condiviso di cui alla presente convenzione potrà essere prorogato, prima della scadenza, mediante semplice intesa tra i rispettivi Sindaci, previa richiesta della Città Metropolitana di Messina e assenso del Dirigente, per un periodo non superiore, complessivamente, a ulteriori 6 mesi;
- che l'utilizzo condiviso della Dott.ssa Tiziana Vinci con la Città Metropolitana di Messina è stabilito per un tempo convenzionalmente determinato nella misura pari a tre giornate lavorative rispetto al numero complessivo pari a cinque giornate settimanali da contratto.

Ritenuto di dovere approvare lo schema di convenzione allegato al presente provvedimento al fine di consentire la regolazione dei rapporti fra la Città Metropolitana di Messina ed il Comune di Alcamo in ordine all'utilizzo condiviso ex art. 36 CCNL 16/07/2024 della Dirigenza Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 della Dirigente in servizio presso il Comune di Alcamo Dott.ssa Tiziana Vinci.

Viste la L.R. n. 48/1991, la L.R. n. 30/2000 e la L.R. n. 15/2015 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011, coordinato con il D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali del 16/07/2024 triennio 2019-2021;

Ritenuto necessario adottare il presente atto con immediata esecutività, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., in considerazione dell'urgenza;

Verificata l'insussistenza del conflitto di interesse prevista dagli artt. 6 e 7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina in capo al responsabile del procedimento e al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

1) di approvare l'impiego parziale e temporaneo, mediante utilizzo condiviso in convenzione della Dott.ssa Tiziana Vinci, Dirigente del Comune di Alcamo, con decorrenza dal 01/02/2025 e fino al 31/07/2025, salvo non intervengano le condizioni di cui all'art. 2 commi 2 e 3 dello schema di convenzione;

2) l'utilizzo condiviso della Dott.ssa Tiziana Vinci con la Città Metropolitana di Messina stabilito per un tempo convenzionalmente determinato nella misura pari a tre giornate lavorative rispetto al numero complessivo pari a cinque giornate settimanali da contratto;

3) di approvare lo schema di convenzione allegato al presente provvedimento al fine di consentire la regolazione dei rapporti fra la Città Metropolitana di Messina ed il Comune di Alcamo in ordine all'utilizzo condiviso ex art. 36 CCNL 16/07/2024 della Dirigenza Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 della Dirigente in servizio presso il Comune di Alcamo Dott.ssa Tiziana Vinci.

4) di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e sul sito web della Città Metropolitana di Messina nella "Sezione Amministrazione Trasparenza, Sezione Provvedimenti, sottesezione "Provvedimenti di indirizzo politico";

5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. n. [267/2000](#).

Messina, lì 30/01/2025

IL DIRIGENTE
F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

Allegato : Schema di convenzione tra la Città Metropolitana di Messina e il Comune di Alcamo.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE CONDIVISA PRESSO LA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA DELLA DIRIGENTE DOTT.SSA TIZIANA VINCI IN SERVIZIO NEL COMUNE DI ALCAMO

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica: **FAVOREVOLE/NON FAVOREVOLE** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì 30/01/2025

IL DIRIGENTE

F.to Dott. Giorgio La Malfa



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE CONDIVISA PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA DELLA DIRIGENTE DOTT.SSA TIZIANA VINCI IN SERVIZIO NEL COMUNE DI ALCAMO

☐

La presente proposta non necessita di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

☐

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile"

☒

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:

<u>Impegno</u>	<u>Importo</u>	<u>Capitolo</u>	<u>Bilancio</u>

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

<u>Diminuzione Entrata</u>	<u>Importo</u>	<u>Capitolo</u>	<u>Bilancio</u>

Addì 30/01/2025

Il Funzionario Responsabile
f.to Di Stefano Carmelo

IL DIRIGENTE
Servizi Finanziari e Tributarî
f.to (Dott. La Malfa Giorgio)



SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE CONDIVISA PRESSO LA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA DELLA DIRIGENTE DOTT.SSA TIZIANA VINCI IN SERVIZIO NEL COMUNE DI ALCAMO.



Con la presente Convenzione, redatta in formato digitale PDF/A, sottoscritta digitalmente, da valersi ad ogni effetto di legge tra i Signori:

-, nato a (.....), il, codice fiscale:, il quale dichiara di intervenire nel presente atto nella sua qualità di Sindaco pro-tempore della Città Metropolitana di Messina (Codice Fiscale: 80002760835), in esecuzione del decreto sindacale n. del, dichiarata immediatamente eseguibile, conservata agli atti del Comune;
- nato a..... il, codice fiscale:, il quale dichiara di intervenire nel presente atto nella sua qualità di Sindaco pro-tempore del Comune di Alcamo (Codice Fiscale: 80002630814 - Partita IVA: IT 00078230810), in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. del dichiarata immediatamente eseguibile, conservata agli atti del Comune;

Premesso che:

- l'art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, [...], possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni”*;
- l'art. 36 del CCNL Dirigenza Funzioni locali periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024 ha disciplinato il rapporto di lavoro del personale dirigenziale utilizzato in convenzione con altro ente;
- con nota protocollo n. 3592 del 14/01/2025, assunta al protocollo generale della Città Metropolitana di Messina al n. 1481 del 14/01/2025, il Comune di Alcamo manifestava alla Città Metropolitana di Messina la disponibilità all'utilizzo condiviso della dott.ssa Tiziana Vinci, dirigente del Comune di Alcamo, cui seguiva la nota di riscontro della Città Metropolitana, protocollo n. 1878/25 del 16/01/2025, acquisita al protocollo del Comune di Alcamo al n. 4610 del 17/01/2025;
- con nota protocollo n. 5343 del 20/01/2025, assunta al protocollo generale della Città Metropolitana di Messina al n. 2447/25 del 21/01/2025, la dott.ssa Tiziana Vinci esprimeva il proprio consenso all'utilizzo condiviso per sei mesi con decorrenza 01/02/2025;
- con decreto sindacale n. del la Città Metropolitana di Messina ha approvato lo schema della presente convenzione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. del il Comune di Alcamo ha approvato lo schema della presente convenzione;
-

Art. 1 – Oggetto

1. La premessa costituisce parte integrante, inscindibile e sostanziale della presente convenzione.
2. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo condiviso, in posizione di assegnazione temporanea a favore della Città Metropolitana di Messina, ai sensi dell'art 36 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area Funzioni locali triennio 2019 - 2021 sottoscritto il 16 luglio 2024, della dott.ssa Tiziana Vinci, dirigente del Comune di Alcamo con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Art. 2 – Durata

1. Il dirigente del Comune di Alcamo dott.ssa Tiziana Vinci viene posto a disposizione della Città Metropolitana di Messina dal 01/02/2025 al 31/07/2025.
2. È sempre ammessa la risoluzione consensuale della presente convenzione; in tal caso, le Parti disciplineranno il relativo termine di decorrenza nell'accordo risolutivo, da approvarsi da parte dell'organo competente.
3. È ammessa la rinuncia da parte del Dirigente interessato, con preavviso di almeno 10 (dieci) giorni, da comunicarsi per iscritto ad entrambi i Comuni.
4. L'utilizzo condiviso di cui alla presente Convenzione potrà essere prorogato, prima della scadenza, mediante semplice intesa tra i rispettivi sindaci, previa richiesta della Città Metropolitana di Messina e assenso del dirigente, per un periodo non superiore, complessivamente, a ulteriori 6 mesi.

Art. 3 – Orario e modalità di lavoro

1. L'utilizzo condiviso con la Città Metropolitana di Messina è stabilito per un tempo convenzionalmente determinato nella misura pari a tre giornate lavorative rispetto al numero complessivo pari a cinque giornate settimanali da contratto.
2. Il Dirigente in utilizzo condiviso assicurerà comunque la presenza in servizio e organizzerà il proprio tempo di lavoro correlandoli, in modo flessibile, alle esigenze connesse all'espletamento dell'incarico nei due enti, assicurando adeguato periodo di presenza in ognuno dei due enti, concordandolo con i rispettivi Sindaci e garantendo almeno due giorni di presenza settimanalmente presso il Comune di Alcamo.

Art. 4 – Rapporto di lavoro

1. Il servizio prestato presso l'ente di destinazione è equiparato, ai fini giuridici, a servizio prestato presso l'ente di appartenenza.
2. Per la disciplina dell'organizzazione del lavoro si rinvia alle norme contenute nel vigente CCNL Dirigenza Funzioni Locali.
3. Tutti gli atti relativi alla gestione del rapporto organico del dirigente posto in utilizzo condiviso e il relativo trattamento giuridico ed economico restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, Comune di Alcamo.
4. In relazione alla posizione di lavoro, la Città Metropolitana di Messina ha facoltà di conferire al Dirigente ogni ulteriore incarico, senza oneri aggiuntivi a carico del Comune di Alcamo, secondo le modalità previste dal CCNL Dirigenza Funzioni Locali del 16 luglio 2024.
5. Le parti danno reciprocamente atto che non si costituisce alcun nuovo rapporto di lavoro tra la Città Metropolitana di Messina e la dott.ssa Tiziana Vinci.
6. I periodi di ferie e gli altri congedi sono concessi dall'amministrazione del Comune di Alcamo. In caso di malattia il dirigente effettuerà le previste comunicazioni, secondo la normativa vigente, al Comune di Alcamo che le comunicherà alla Città Metropolitana di Messina.

Art. 5 – Ripartizione tra i due enti degli oneri finanziari

1. Il Comune di Alcamo continua a corrispondere l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal vigente CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti; corrisponde inoltre, in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, la retribuzione di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico e alla valutazione positiva di performance conseguita.
2. La Città Metropolitana di Messina corrisponde, anche in deroga al valore massimo di cui all'art. 37, comma 6, del vigente CCNL, un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso tale ente. In base alla valutazione di performance conseguita, corrisponde inoltre, previa valutazione positiva, un importo a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione.
3. La retribuzione di posizione e di risultato in godimento al dirigente durante il periodo di assegnazione condivisa, determinati con la metodica e i parametri in vigore presso la Città Metropolitana di Messina, sarà liquidata dalla stessa Città Metropolitana di Messina sulla base del valore della pesatura vigente al momento della stipula della presente convenzione.
4. La Città Metropolitana di Messina, oltre a pagare direttamente al dirigente le somme di cui al comma 2, rimborsa al comune di Alcamo il 60% delle somme pagate da quest'ultimo al dirigente ai sensi del comma 1 (limitatamente alla retribuzione tabellare e di posizione). Il rimborso sarà effettuato entro 30 giorni dalla richiesta documentata da parte dell'ufficio personale del comune di Alcamo.
5. Le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato devono essere poste interamente a carico dei fondi di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina Fondo retribuzione di posizione e di risultato) dei due enti.

Art. 6 – Norme finali

1. Ogni comunicazione derivante dall'osservanza della presente convenzione, dovrà essere inviata, ai fini degli effetti liberatori tra le Parti, ai seguenti recapiti PEC: Comune di Alcamo: comunediAlcamo.protocollo@pec.it - Città Metropolitana di Messina: protocollo@pec.prov.me.it
2. Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato nella presente convenzione, le Parti rinviando alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali in soggetta materia, nonché ai principi di diritto civile in materia di obbligazioni e contratti, in quanto compatibili.
3. La presente convenzione è sottoscritta dalle Parti, come sopra costitutesi, in rappresentanza delle rispettive Amministrazioni e dalla dirigente dott.ssa Tiziana Vinci, per accettazione – senza riserve - di tutte le norme e clausole ivi contenute.
4. Il presente atto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, nei termini di legge.

Letto, approvato e firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 – Codice dell'Amministrazione Digitale. Data dell'ultima sottoscrizione digitale.

IL SINDACO
DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

IL SINDACO DI ALCAMO

IL DIRIGENTE
per accettazione, senza riserve

Decreto Sindacale n. 10 del 31/01/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE CONDIVISA PRESSO LA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA DELLA DIRIGENTE DOTT.SSA TIZIANA VINCI IN SERVIZIO NEL COMUNE DI ALCAMO

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

Il Segretario Generale

F.to Dott. Federico BASILE

F.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche, è divenuto esecutivo:

☐ Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

☒ Immediatamente Esecutivo

Messina, 31/01/2025

Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba